

内蒙古华宸再生资源科技有限公司社会责任报告

内蒙古华宸再生资源科技有限公司成立于 2007 年,前身为化德县华宸矿业有限责任公司,厂区占地 240 余亩,建筑面积 10 万余平方米,公司拥有花岗岩(饰面石材)矿山、配套加工厂、固废综合利用车间、企业研发中心等配套设施。公司先后投入 3 亿元人民币,实现花岗岩(饰面石材)的开采,现开采能力达到 4 万立方米/年,石材加工能力达到 50 万平米生/年,年处理尾矿 35 万吨,达到资源再生利用,建成联产“乌兰茶晶石”功能性无机非金属材料生产线一条,年产 15 万吨人造生态石英彩砂生产线一条,是集绿色开采,深度科技加工,多层次综合利用,清洁生产于一体的环保型高新技术企业。

从地勘开采阶段,华宸科技就制定了完善的科学开采、资源综合利用的目标和方针,投入了大量的财力、物力,切实贯彻“保护生态、有序开发”的绿色开采理念,落实“无污染、零排放”,于 2018 年华宸科技被评为内蒙古自治区级绿色矿山,实现了科技创新和绿色产业化发展。

华宸科技起步于矿山开采、石材加工,但华宸人始终坚信实施科技创新驱动,才能促进企业长足、高效发展。2017 年公司建设企业技术中心完善了各种研究测试手段,用于开展化学分析,物理测试,各类选矿小型实验和简单陶瓷工艺实验工作。

2018 年,公司科研人员发现该矿体中含有丰富的微量元素,截止目前共有 51 种元素被发现,其中包括 16 种稀土元素和 10 余种具有促进植物生长的营养性元素,特别是被称为“抗癌之王”的硒元素。从

此，尾矿综合利用揭开了华宸科技发展历史的新篇章。我们正式命名这种经深加工提纯的花岗岩尾矿为“乌兰茶晶石”。2019年华宸科技依据自有核心技术，完成了制备乌兰茶晶石的一整套工艺流程和装备设计，研发团队遍布国内日用陶瓷、建筑陶瓷、卫生洁具多家大型工厂，先后与蒙娜丽莎集团股份有限公司完成了远红外抗菌陶瓷大板、远红外透光陶瓷板的研究。与唐山北方瓷都陶瓷卫生陶瓷有限责任公司完成了远红外抗菌卫生洁具的应用。与平定莹玉有限公司完成了健康耐热瓷、抗菌镁质瓷、抗菌骨质强化瓷抗菌象牙瓷的应用。与明鑫陶瓷有限责任公司完成了二次烧工艺远红外抗菌梦幻瓷的应用。与怀仁市玉珑瓷业有限公司完成了抗菌瓷的应用。与怀仁县尊屹陶瓷研发有限公司完成了抗菌强化瓷的应用。与唐山隆昌陶瓷有限公司完成了远红外抗菌功能瓷的应用。在上述厂家的应用报告中，就乌兰茶晶石的远红外功能、抗菌功能、负离子功能、易洁功能、高强度功能、保健和理疗功能等给出了最具权威的认可和肯定。随着研究的进一步深入和年产35万吨原料的建成投产，一个集抗菌和保健功能的大健康陶瓷行业正在形成，此功能性材料的出现必将把我国陶瓷行业推上一个新的高度。公司成功研发的乌兰茶晶石功能性陶瓷原料和系列功能性陶瓷产品是矿山尾矿深度加工的新型陶瓷原料，是陶瓷行业目前最具价值的功能性陶瓷原料，为此于2020年7月28日由中国陶瓷行业协会组织，委托中科院唐山分院进行科技成果鉴定，经过鉴定本产品在工艺技术和产品应用达到国际领先水平；自此华宸科技在尾矿深加工和深度资源综合再利用方面走在国内无机非金属矿行业前列。

公司为积极响应国家“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，全方位实施节能环保的措施，生产采用国家推广的清洁能源天然气为燃料，所有制造过程中产生粉尘的工序，均设有脉冲式除尘系统，实现集尘收尘环保设施全覆盖。同时所有生产用水均采用当地经过处理后的城市污水，并全部经过水处理系统循环使用，充分实现清洁生产、超低排放。华宸科技研发的花岗岩尾矿综合利用项目荣获多项国家发明专利，拥有多项自主知识产权，建立全新产品标准。公司已获得质量、环境、安全、卫生能源体系认证；华宸科技 2018 年被评为内蒙古自治区级绿色矿山企业、2020 年被认定为高新技术企业，2021 年被评为陶瓷行业功能材料金牌供应商

一、关注员工成长，维护员工权益

员工是企业最具活力的组成元素，是企业实现可持续发展的关键推动力。公司现有员工 68 人，女性管理者占比 5%，劳动合同签订率 100%，人均带薪年假天数 15 天，员工流失率 0.6%。公司以“敬天爱人”作为企业文化核心，关爱关怀员工生活，致力提高员工薪酬水平，并积极拓宽员工成长通道，制定双通道晋升管理模式；定期举办文娱活动，充实员工业余生活，切实保障员工合法权益。

(一)完善干部选拔程序，构建公平竞争环境

为进一步拓宽员工成长通道，营造公平、公正、公开的竞争机制，激励员工提升个人素质与能力，提升组织绩效，实现员工职业发展与公司发展的统一，制定双通道（管理、技术）晋升管理模式。对关键岗位外招内聘，定期组织开展公开竞聘，为真正“想干事、能干

事、干成事”的员工提供更大的施展才华的平台。

(二)开展员工培训，提升技能水平

2018年，公司深入推进技能化和专业化“两化管理”，进一步完善三级培训管理体系，广泛开展领导班子、中层管理人员、工段长、班组长和岗位工等多层次培训，提高员工技能化和专业化水平；着力加强干部培训，提高干部队伍管理水平。全年共组织开展各类培训20余次，参培人员累计240多人次，员工人均培训时间38小时，培训覆盖率100%。

(三)积极足额缴纳社保，员工收入稳中有增

公司工伤保险参保率100%，同时对一些相对高危的岗位，采用工伤保险与商业意外险相结合的管理办法。为激励员工持续提高劳动生产率，保持员工收入稳定增长，在宏观经济下行、行业需求回落的复杂背景下，公司深入推进岗位优化，优化调整工作内容和标准，大幅提升人均劳动生产率，2020年员工人均年收入同比增加500多元，增长率达10.86%。

(四)开展丰富多彩文体活动，提升员工幸福感和归属感

公司注重丰富员工的业余生活，组织开展篮球、羽毛球和乒乓球等体育比赛并积极参加集团员工运动会，激发了员工干事创业的热情；组织开展“你画我猜”等智力游戏大大提升了团队协作力。通过文体活动的开展，公司进一步提升了员工的幸福感和归属感，增强了公司的凝聚力和向心力。

(五) 以员工为本，行关爱之实，践行企业文化建设

先后成立内蒙古华宸再生资源科技有限公司“爱心应急救助基金会”、安全每日行大讲堂，主动解决员工遇到的实际困难。积极响应国家精准扶贫的号召，组织工会对公司困难职工定期不定期进行扶贫慰问，将慰问品送到员工家中。开展三八妇女节争当好儿媳活动、重阳节敬老评先活动，组织职工代表走出去，深入优秀企业进行参观学习，对比标杆企业找差距。

(六) 关爱员工身心健康，建设平安幸福企业

公司以建设平安华宸、幸福华宸为目标，注重关爱员工身心健康，每年定期为全体职工进行健康体检。2020年，公司职业健康体检人数68人，职业病发生0起。同时，公司十分关心员工工作和生活，由工会对生病员工及生病员工家属进行走访慰问，了解员工实际困难，为其尽力解决困难，并向特困职工发放慰问金累计8万余元。

二、真情回馈社会，履行企业社会责任

(一) 倡导低碳低排，创建绿色家园

多年来，公司以“倡导绿色、践行环保”为己任，不断加大环保投资，努力打造绿色企业。实施的环保改造项目主要有尾矿综合利用、厂区非工作场所绿化、原料库使用微雾喷洒降尘改造、噪音治理等项目，并购置了清扫车、洒水车等设施，累计投资近1000万元。2020年公司安环小组在生产车间每月安排一次工作环境噪音、粉尘等有损职工身体健康的数据监测，把监测结果向生产制造部汇报促使改进员工的工作环境；大气污染防治预警天气，考验和提升了公司的管理水平。在国家环保部的督查中，对我公司的先进制造，综合利用，环境

保护工作给与了充分的肯定和赞誉，公司制定《环境污染事故应急预案》，严格执行各级环保部门环保预警，企业环境在线监测数据信息公示，实施对社会公布。

(二)参与公益事业，真情回馈社会

参与社会公益事业、真情回馈社会是现代企业履行社会责任的重要方式，公司在发展壮大的同时，积极回馈社会，参与各类公益活动，为社会创造更多价值的同时，树立了良好的企业形象，实现企业经营效益和社会效益的统一。

创造就业机会，维护地方社会稳定。随着公司不断发展壮大，为社会创造了越来越多的就业机会，每年通过社会招聘吸纳大批各领域的优秀人才，2020年，面对严峻的经济形势及新冠疫情的影响，在部分企业纷纷裁员的情况下，公司仍新增就业8人，积极的维护了地方社会和谐稳定。

缴纳企业税款，推动地方经济发展。2020年，公司取得了较好的经营业绩，全年累计缴纳各类税费总额100余万元，为地方经济发展作出贡献。

积极参与社会公益活动。2020年共有社会公益捐赠13余万元，其中疫情捐赠10万元、救助贫3万元。

内蒙古华宸再生资源科技有限公司在各级政府的关心支持下和公司高层的正确领导下，努力实施智能制造、探索绿色产业转型升级，开拓思路、与时俱进，以华宸特有的发展思路和步伐，不断进行自我加压、自我突破，促进企业更快更好发展，积极创造良好经济效益、

环境效益和社会效益，为建设新乌兰察布新化德做出更大的贡献。

以上报告可以在本公司微信公众号及网站查阅。